

ESG & Bæredygtigheds Rapport 2025



Vores rapport

- 1 /** Introduktion
- 2 /** Generelle bemærkninger
- 3 /** Analyse
- 4 /** Miljø og Klima (E)
- 5 /** Sociale forhold (S)
- 6 /** Ledelse (G)
- 7 /** Datadefinitioner
- 8 /** Overvejelser

1/ Introduktion

Hvem er vi?

MB Solutions er et dansk IT-konsulenthus med base i Vejle, grundlagt i 1994. Virksomheden specialiserer sig i at hjælpe små og mellemstore virksomheder med etablering, drift og udvikling af deres IT-infrastruktur.

Virksomheden har over 25 års erfaring og har hjulpet mere end 200 danske virksomheder med deres IT-behov. MB Solutions er Microsoft AI Cloud Partner og Solutions Partner for Infrastructure og Modern Work, hvilket understreger deres ekspertise inden for Microsoft-teknologier.

Forretning og ydelser

MB Solutions tilbyder en bred vifte af IT-tjenester og -løsninger med fokus på at styrke og modernisere virksomheders digitale infrastruktur. Virksomheden arbejder blandt andet med Cloud Computing, hvor de implementerer og driver løsninger baseret på Microsoft Azure. Under området Modern Workplace hjælper de virksomheder med at skabe moderne, fleksible arbejdspladser gennem integration af Microsoft 365, Teams og Copilot.

Inden for IT- og cybersikkerhed leverer MB Solutions sikkerhedsløsninger som Microsoft 365 E5 Security og samarbejder med eksterne eksperter for at sikre robuste beskyttelseslag. De tilbyder desuden automationstjenester, hvor Microsoft Power Platform og PowerApps anvendes til at effektivisere arbejdsgange og digitale processer.

Hvad denne rapport indeholder

Rapporten er udarbejdet for MB Solutions og dækker hele år 2025. Rapporten omfatter data fra 1. januar 2025 til 31. December 2025.

Rapporten omfatter ikke datterselskaber eller andre enheder. Den er udarbejdet i samarbejde med det danske ESG-firma Wardn ApS. Ingen data er tilbageholdt eller skjult på grund af IP-rettigheder. Rapporten er udarbejdet som en separat rapport fra den finansielle årsrapport, men kan på et senere tidspunkt blive inkluderet i denne.



For os handler bæredygtighed om at drive en ansvarlig virksomhed, hvor vi løbende forbedrer vores egen forretning og samtidig hjælper vores kunder med at træffe langsigtede og værdiskabende valg.



- Bo Melson, CEO & Partner

Information om MB Solutions

Input

Selskabstype	A/S
Branchekode	622000
Land, hvor virksomheden primært opererer	Danmark
Antal ansatte	45
Har virksomheden bæredygtighedsrelateret certificering / mærkning?	Nej

1/ Introduktion

Hvad er ESG-rapportering?

ESG-rapportering handler om at skabe gennemsigtighed omkring en virksomheds påvirkning og indsats inden for tre centrale områder: miljø (Environmental), sociale forhold (Social) og god selskabsledelse (Governance). En ESG-rapport bør overordnet forstås som en årsrapport men for nøgletal der har med bæredygtighed at gøre. Formålet med ESG-rapportering er at give både interne og eksterne interessenter indsigt i, hvordan virksomheden håndterer bæredygtighed, ansvarlig drift og langsigtet værdiskabelse. Rapporteringen er ikke blot et værktøj til compliance, men en mulighed for at dokumentere og kommunikere virksomhedens ambitioner og fremdrift inden for bæredygtig forretningspraksis.

Scope 1, 2 & 3

Når virksomheder rapporterer deres CO₂-aftryk som en del af ESG-arbejdet, benyttes ofte opdelingen i scope 1, 2 og 3 for at kategorisere udledningerne. Scope 1 dækker over de direkte udledninger fra virksomhedens egne aktiviteter – fx brændstofforbrug i egne køretøjer eller udledninger fra egne produktionsanlæg. Scope 2 omfatter de indirekte udledninger fra indkøbt energi, som f.eks. el og fjernvarme, der bruges i virksomhedens drift. Scope 3 dækker alle andre indirekte udledninger i virksomhedens værdikæde – herunder emissioner forbundet med leverandører, transport, medarbejderes pendling, affaldshåndtering og brugen af solgte produkter. Scope 3 er ofte den mest omfattende og komplekse kategori, men også den, der giver det mest holistiske billede af en virksomheds samlede klimaaftryk.

Rapporteringsrammen

Rammen, der er brugt til rapporten, er den frivillige ESRS for ikke-børsnoterede små og mellemstore virksomheder, også kendt som VSME. Rammen er baseret på ESRS-rammen, der bruges af større virksomheder, og tilbyder en nedskaleret version af den oprindelige ramme for bedre at passe til mindre virksomheders kapacitet, så de kan påbegynde deres egen bæredygtighedsrejse og opfylde rapporteringskravene fra større virksomheder.

Inden for VSME-rammen rapporterer vi inden for basismodulet, og dele af det omfattende modul, som er relevant i forhold til vores størrelse og industri. Rammen er udviklet af EFRAG, som er sekretariatet, der rådgiver Europa-Parlamentet om lovgivning relateret til ESG. [Læs mere om EFRAG og VSME ESRS rammen her.](#)

2/ Tanker fra ledelsen

Introduktion

Som en del af denne rapport har MB Solutions vurderet både vores miljøpåvirkning og de potentielle økonomiske konsekvenser, dette kan medføre for virksomheden. På baggrund af denne vurdering har vi gennemgået de bæredygtighedsinitiativer, vi allerede har implementeret, samt identificeret nye tiltag, der kan understøtte vores fortsatte omstilling mod en mere ansvarlig drift.

Nedenfor præsenterer vi en samlet oversigt over de tiltag og handlinger, der tegner vores vej mod en mere bæredygtig fremtid – herunder både igangværende initiativer og planlagte indsatser, som forventes at blive realiseret i løbet af 2025.

1/ Grøn hardware og cirkulær dokumentation

MB Solutions har implementeret en grøn og cirkulær IT-politik, der fokuserer på at reducere miljøpåvirkningen fra virksomhedens hardware. Dette indebærer blandt andet genbrug, genanvendelse og ansvarlig bortskaffelse af IT-udstyr samt samarbejde med leverandører, der deler samme bæredygtige værdier.

For at styrke gennemsigtigheden og dokumentationen af disse tiltag planlægger MB Solutions fremadrettet at vedlægge bilag i ESG-rapporteringen, der dokumenterer afskaffelsen og genanvendelsen af hardware. Dette vil give et mere detaljeret indblik i virksomhedens cirkulære praksis og understøtte målet om at minimere miljøpåvirkningen fra IT-udstyr.

2/ Grøn hosting til fremtiden

Vi er opmærksomme på de miljømæssige konsekvenser, der er forbundet med drift af datacentre og webhosting. Derfor vælger vi bevidst at prioritere samarbejde med hostingpartnere, der anvender vedvarende energi og tilbyder CO₂-neutrale løsninger. Gennem rådgivning af vores kunder og ved at prioritere bæredygtig infrastruktur til hosting af deres digitale løsninger, bidrager vi aktivt til at nedbringe det samlede klimaaftryk fra IT-driften.

3/ Gennemsigtighed

Transparens er en central del af vores bæredygtighedsstrategi. MB Solutions udarbejder årlige ESG-rapporter for at synliggøre vores fremskridt, målsætninger og initiativer over for vores interessenter. Denne rapportering er ikke blot et internt styringsværktøj, men også et redskab til at fremme dialog og samarbejde med vores kunder om fælles bæredygtige løsninger.

3/ Analyse

Introduktion

Denne sektion giver et overblik over de centrale fokusområder i MB Solutions' ESG-arbejde. Analysen danner grundlag for de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige emner, som behandles i resten af rapporten. De udvalgte emner bygger på virksomhedens dobbeltvæsentlighedsanalyse, som blev gennemført i forbindelse med ESG-rapporteringen for 2024.

Forud for rapporteringsåret 2025 har ledelsen vurderet, at virksomhedens aktiviteter, interessenter og risikoprofil fortsat er uændrede. Analysens konklusioner vurderes derfor fortsat at være retvisende og danner grundlag for denne rapport.

Interessentanalyse

Den oprindelige interessentanalyse identificerede medarbejdere, kunder og leverandører som virksomhedens væsentligste interessenter. Disse interessenter har fortsat størst betydning for MB Solutions' forretningsmodel og ESG-arbejde og danner derfor grundlag for rapportens fokusområder. Ledelsen foretager en årlig vurdering af, om interessenter eller deres prioritering har ændret sig.

Interessenterne

- + Medarbejdere ● ● ● ● ●
- + Kunder ● ● ● ● ○
- + Leverandører ● ● ○ ○ ○

Metode

Dobbeltvæsentlighedsanalysen blev oprindeligt gennemført i forbindelse med ESG-rapporteringen for 2024 efter principperne i VSME-rammen. Analysen omfattede en kortlægning af virksomhedens værdikæde, identifikation af centrale interessenter samt en vurdering af de ESG-emner, der har størst betydning ud fra både et påvirknings- og et finansielt perspektiv.

Forud for udarbejdelsen af denne rapport har ledelsen gennemgået analysen på ny og vurderet, at der ikke er sket væsentlige ændringer i virksomhedens aktiviteter, organisation eller omverden, som giver anledning til at opdatere analysens konklusioner.

Resultatet af denne vurdering danner fortsat grundlag for rapportens fokusområder og den efterfølgende rapportering.



Væsentlige emner

-  Klimaforandringer
-  Egen arbejdsstyrke
-  Forretningsadfærd

4/ Miljø og Klima (E)

Introduktion

Nedenstående oversigt giver et samlet billede af MB Solutions' miljø- og klimadata for rapporteringsåret 2025. Som tabellen viser, udgør Scope 3 den væsentligste del af virksomhedens samlede klimaaftryk, mens energi-, varme- og vandforbrug giver et overblik over ressourceforbruget i den daglige drift.

Emissionsdata

Virksomhedens drivhusgasudledninger er opgjort i overensstemmelse med GHG-protokollens opdeling i Scope 1, 2 og 3. Klimaaftrykket er beregnet på baggrund af tilgængelige aktivitets- og forbrugsdata samt anerkendte emissionsfaktorer.

Miljø- og klimadata

Ud over drivhusgasemissioner omfatter rapporteringen også virksomhedens forbrug af el, varme og vand samt oplysninger om anvendelsen af vedvarende elektricitet og principper for cirkulær økonomi. Disse nøgletal danner grundlag for den løbende opfølgning på virksomhedens miljøindsats.

Kommentar:

Nøgletal for el-, varme- og vandforbrug er indhentet direkte fra virksomhedens udlejer og suppleret med emissionsdata fra Energinets klimaopgørelse. Disse data danner grundlag for beregningen af virksomhedens Scope 2-emissioner og vurderes at være de mest valide datakilder for rapporteringsperioden.

Miljø- og Klima overblik

	Enhed	2025
Scope 1 - direkte emissioner	tCO ₂ e	0.0
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO ₂ e	7.8
Scope 3 - andre indirekte emissioner	tCO ₂ e	248.9
Total CO ₂ -emissioner	tCO ₂ e	256.8
tCO ₂ e pr. FTE	tCO ₂ e	5.7
Totalt el forbrug	MWh	47.2
% som vedvarende	%	100%
Varmeforbrug	MWh	43
Vandforbrug	m ³	63
Vandforbrug fra områder med højt vandstress	m ³	0
Anvender selskabet principper fra cirkulær økonomi?	Ja/Nej	Ja

4/ Miljø og Klima (E)

Scope 3

Scope 3-udledningerne er primært drevet af indkøb af IT-services, medarbejderpendling, frokostordning og IT-udstyr. Som det fremgår af tabellen, udgør disse kategorier de største emissionskilder og repræsenterer en væsentlig del af virksomhedens samlede klimaaftryk. Resultaterne danner grundlag for at prioritere de områder, hvor reduktionstiltag kan have størst effekt.

De fire største Scope 3-kategorier udgør ca. 44 % af virksomhedens samlede CO₂-aftryk. Dette indikerer, at målrettede indsatser inden for IT-services, medarbejderpendling, frokostordning og IT-indkøb kan have den største reduktionseffekt.

Antagelser og kommentarer

For at udarbejde et robust datasæt som grundlag for denne rapport, måtte der foretages visse antagelser.

Kommentar #1:

Scope 3-udledninger er beregnet efter den finansielle spend-baserede metode, hvor udgifter er omsat til CO₂e ved hjælp af anerkendte emissionsfaktorer.

Medarbejderpendling og arbejdsrelateret transport er beregnet på baggrund af medarbejdernes besvarelser af et transportspørgeskema.

Kommentar #2:

Rapporteringen er baseret på de tilgængelige regnskabs- og aktivitetsdata for 2025. Hvor specifikke aktivitetsdata ikke har været tilgængelige, er konservative antagelser og standardiserede emissionsfaktorer anvendt for at sikre et retvisende estimat.

Væsentlige emissionskilder	Enhed	2025	Fordeling
IT indkøb	tCO ₂ e	16.0	6.4%
IT Services	tCO ₂ e	33.0	13.3%
Frokost	tCO ₂ e	21.6	8.7%
Forsikring	tCO ₂ e	2.9	1.2%
Uddannelse & Træning	tCO ₂ e	6.2	2.5%
Rådgivning & services	tCO ₂ e	13.5	5.4%
Rengøring	tCO ₂ e	2.7	1.1%
Restaurant & hotel	tCO ₂ e	10.8	4.3%
Kontorartikler og møbler	tCO ₂ e	6.0	2.4%
Medarbejderaktiviteter	tCO ₂ e	1.6	0.6%
Medarbejderpendling	tCO ₂ e	38.6	15.5%
Arbejdsrelateret transport	tCO ₂ e	4.8	1.9%

4/ Miljø og Klima (E)

År over år

De samlede CO₂-udledninger er steget med 13,9 % sammenlignet med 2024, mens udledningen pr. FTE er stort set uændret.

Scope 3

Scope 3 er fortsat virksomhedens væsentligste emissionskilde. Stigningen skyldes primært øgede indirekte emissioner fra indkøb og medarbejderrelaterede aktiviteter.

Miljø- og Klima overblik	Enhed	2024	2025	+/-
Scope 1 - direkte emissioner	tCO ₂ e	0.0	0.0	0.0%
Scope 2 - indirekte emissioner	tCO ₂ e	2.4	7.8	+225.0%
Scope 3 - andre indirekte emissioner	tCO ₂ e	223	248.9	+11.6%
Total CO ₂ -emissioner	tCO ₂ e	225.4	256.8	+13.9%
tCO ₂ e pr. FTE	tCO ₂ e	5.6	5.7	+1.8%

Udvikling i Scope 3

Sammenlignet med 2024 er emissionerne fra flere indkøbskategorier reduceret, mens medarbejderpendling og uddannelse & træning er steget. Ændringerne afspejler virksomhedens aktivitetsniveau og forbrugsmønstre.

Nøgleresultat

IT-services og rådgivning & services viser de største absolutte reduktioner, mens medarbejderpendling er den kategori med den største stigning i 2025.

Nedenstående oversigt dækker et udtræk af udvalgte grupperinger i det samlede scope 3 regnskab.

År over år	Enhed	2024	2025	+/-
IT indkøb	tCO ₂ e	16.5	16.0	-3.0%
IT Services	tCO ₂ e	39.3	33.0	-16.0%
Frokost	tCO ₂ e	23.2	21.6	-6.9%
Forsikring	tCO ₂ e	2.9	2.9	0.0%
Uddannelse & Træning	tCO ₂ e	1.6	6.2	+287.5%
Rådgivning & services	tCO ₂ e	61.4	13.5	-78.0%
Rengøring	tCO ₂ e	8.5	2.7	-68.2%
Restaurant & hotel	tCO ₂ e	7.4	10.8	+45.9%
Kontorartikler og møbler	tCO ₂ e	23.8	6.0	-74.8%
Medarbejderaktiviteter	tCO ₂ e	5.9	1.6	-72.9%
Medarbejderpendling	tCO ₂ e	27.8	38.6	+38.8%
Arbejdsrelateret transport	tCO ₂ e	4.8	4.8	0.0%

5/ Sociale forhold (S)

Introduktion

Nedenstående tabel præsenterer de væsentligste sociale nøgletal for MB Solutions i 2025. Dataene giver et samlet overblik over virksomhedens arbejdsstyrke, arbejdsmiljø og investering i medarbejderudvikling og danner grundlag for den løbende opfølgning på virksomhedens sociale indsats.

Kommentar #1: Antallet af timer anvendt til medarbejderuddannelse er igen opgjort på baggrund af et skøn, der er udregnet som et gennemsnit baseret på medarbejdernes tidsregistrering.

Datakvalitet

Alle oplysninger om medarbejderforhold er indsamlet gennem virksomhedens HR- og lønsystemer samt interne registreringer. Data er kvalitetssikret af ledelsen og vurderes at give et retvisende billede af virksomhedens sociale forhold i rapporteringsperioden.

Sociale overvejelser

Som vidensvirksomhed er evnen til at tiltrække, udvikle og fastholde dygtige medarbejdere afgørende. Derfor prioriterer vi et sikkert arbejdsmiljø, løbende kompetenceudvikling og en inkluderende virksomhedskultur med fokus på lige muligheder og høj medarbejdertrivsel.

Oplysninger om sociale forhold	Enhed	2025
Ansatte omregnet til FTEs	FTE	45
- Fastansatte (fuldtid)	Antal	45
- Fastansatte (deltid)	Antal	0
- Midlertidig ansatte	Antal	8
Kønsdiversitet i stab (% kvinder)	%	2,5%
Ophørte ansættelser	Antal	3
Arbejdsrelateret ulykker	Tal	0
Arbejdsrelateret dødsfald	Tal	0
% af medarbejdere dækket af overenskomst	%	0
# af uddannelsestimer anvendt pr. medarbejder (begge køn)	Timer	40

5/ Sociale forhold (S)

Sociale Initiativer og målsætninger

MB Solutions arbejder målrettet for at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel, sikkerhed og faglig udvikling understøtter virksomhedens langsigtede succes. Medarbejderne er virksomhedens vigtigste ressource, og derfor prioriteres et sikkert, fleksibelt og inkluderende arbejdsmiljø.

Virksomheden har fastsat en række mål, som løbende skal styrke arbejdsstyrken:

- **Kompetenceudvikling:**
Alle medarbejdere tilbydes minimum 40 timers faglig udvikling årligt, og virksomheden investerer løbende i certificeringer og teknisk uddannelse.
- **Trivsel & arbejdsmiljø:**
Medarbejdertilfredsheden måles løbende med ambition om høj deltagelse og en tilfredshed over 80 %.
- **Sikkerhed & sundhed:**
MB Solutions arbejder for fortsat nul alvorlige arbejdsulykker samt 100 % gennemførelse af relevante arbejdsmiljø- og sikkerhedstræninger.
- **Mangfoldighed & fleksibilitet:**
Virksomheden ønsker på sigt en mere balanceret kønsfordeling i ledelsen og vil fortsat tilbyde fleksible arbejdsformer, hvor det understøtter både medarbejdere og forretningen.

MB Solutions vil løbende følge op på de opstillede målsætninger og videreudvikle virksomhedens indsats inden for trivsel, kompetenceudvikling og medarbejderengagement.

Målsætningerne evalueres årligt som en del af ESG-rapporteringen for at sikre, at de fortsat understøtter både medarbejdernes behov og virksomhedens strategiske udvikling.

 <p>Kompetence udvikling</p>	<p>40 timer årlig kompetenceudvikling per medarbejder</p>
 <p>Medarbejder tilfredshed</p>	<p>≥ 80 % i den årlige medarbejder undersøgelse</p>
 <p>Årlige Arbejdsulykker</p>	<p>0 arbejdsulykker</p>
 <p>Arbejdsmiljø- /sikkerhedstræning</p>	<p>100 % af staben skal have gennemført arbejdsmiljø- og sikkerheds træning</p>
 <p>Fleksible arbejdsformer</p>	<p>90 % af alle stillinger skal være omfattet af virksomhedens fleksibilitetspolitik senest i 2026.</p>
 <p>Kønsfordeling i ledelsen</p>	<p>Mere balanceret kønsfordeling i ledelsen mod 2028</p>

6/ Ledelse (G)

Introduktion

Ansvarlig virksomhedsledelse er en integreret del af MB Solutions' forretningsmodel. Som IT-partner med ansvar for kunders kritiske IT-infrastruktur, data og informationssikkerhed arbejder virksomheden systematisk med governance, compliance og risikostyring. Formålet er at sikre høj kvalitet i leverancerne, beskytte kundernes informationer og skabe et solidt grundlag for langsigtede kunderelationer.

Data i ledelsesrapportering

Tabellen nedenfor giver et overblik over de væsentligste governance-forhold i MB Solutions, herunder politikker, interne procedurer, databeskyttelse, etiske forhold og virksomhedens branche- og sikkerhedsspecifikke kontroller. Oplysningerne danner grundlag for den løbende opfølgning på virksomhedens governance-indsats og arbejdet med ansvarlig virksomhedsledelse.

Governance i praksis

Virksomhedens governance bygger på klare interne procedurer, dokumenterede processer og en høj grad af informationssikkerhed. MB Solutions arbejder løbende med at styrke databeskyttelse, interne kontroller og medarbejdernes bevidsthed om sikkerhed og ansvarlig adfærd.

Som Microsoft AI Cloud Partner og indehaver af en ISAE 3402-erklæring har virksomheden etableret processer, der understøtter sikker drift af kundernes IT-miljøer.

Governance-arbejdet udvikles løbende i takt med ændrede lovkrav, teknologiske muligheder og stigende krav fra kunder og samarbejdspartnere.

Governance er en forudsætning for at skabe tillid hos kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere og udgør derfor en central del af MB Solutions' langsigtede forretningsstrategi.

Ledelsens generelle forhold

	Enhed	2025
Har selskabet en databeskyttelsespolitik?	Ja/Nej	Ja
Har selskabet fået bøder eller domme mht. databeskyttelse?	Ja/Nej	Nej
Har selskabet en personalehåndbog?	Ja/Nej	Ja
Er der en proces for håndtering af klager fra medarbejdere?	Ja/Nej	Ja
Er der registreret hændelser mht. sociale og etiske arbejdsforhold?*	Ja/Nej	Nej
Har selskabet modtaget bøder for korruption eller bestikkelse?	Ja/Nej	Nej
Kønsfordeling i bestyrelsen (% kvinder)	%	0%
Ledelsens industrispecifikke forhold	Enhed	2025
Har selskabet interne protokoller indenfor IT-sikkerhed?**	Enhed	ISAE 3402

7/ Emissionsfaktorer

Introduktion

En central del af vores ESG-rapportering er vores nøgletal indenfor vores påvirkning af miljøet og herunder særligt vores CO₂ emissioner. Vores udregninger af CO₂ er baseret på GHG protokollen og alle emissionsfaktorer er afstemt med nøgletal fra den danske erhvervstyrrelses nøgletal der overordnet er baseret på DEFRA og IPCC. Emissionsfaktorer opdateres som hovedregel årligt men kan i særlige tilfælde opdateres separat.

CO₂ udregninger & målinger

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂ ækvivalenter. Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO₂e kompensation. Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra egne systemer.

Forbrug	tCO ₂ e	Pr. enhed
Generalt IT-udstyr	0.06t	DKK 1.000
- Bærbar	0.27t	Stk.
- PC skærme	0.44t	Stk.
- Smartphones	0.07t	Stk.
Bygge- og vedligehold (kontor)	0.07t	DKK 1.000
Events for medarbejdere	0.04t	DKK 1.000
Forsikring	0.02t	DKK 1.000
Hoteller & Restauranter	0.09t	DKK 1.000
IT Service & software	0.03t	DKK 1.000
Uddannelse & træning	0.02t	DKK 1.000
Rengøring & vedligehold (kontor)	0.03t	DKK 1.000
Konsulenter, advokater & revisorer	0.03t	DKK 1.000
Kontorartikler (papir, kuglepenne osv.)	0.07t	DKK 1.000
Møbler & Inventar (Kontor)	0.06t	DKK 1.000
Frokostordning & forplejning	0.09t	DKK 1.000
Transport		
Bus	0.12t	1.000 km
Fly (indenrigs)	0.19t	1.000 km
Fly (international)	0.13t	1.000 km
Motorcykel	0.15t	1.000 km
Bil (benzin)	0.20t	1.000 km
Bil (diesel)	0.17t	1.000 km
Bil (el)	0.03t	1.000 km
Bil (hybrid)	0.14t	1.000 km
Tog og metro	0.04t	1.000 km

7/ Datagrundlag

Organisatorisk grænse

Som grundlag for denne rapport, har det været essentielt at fastlægge den organisatoriske grænse for rapporteringen. Denne er fastlagt efter den operationelle kontrolmetode i overensstemmelse med GHG protokollens forskrifter.

Scope 1, 2 og 3 emissioner opgøres således for følg. adresser;

Primær:

Innovations Allé 3, 7100 Vejle
(55.7339339,9.5835513,612)

Kommentarer & hypoteser

Tilgængelighed af data indenfor alle aspekter af ESG er som regel ikke komplet, og det kræves derfor at der gøres nogle antagelser på dele af datasættet der danner udgangspunktet for denne rapport.

Nedenfor er opgjort antagelser og kommentarer, der specificere hvorledes data er blevet indsamlet, bearbejdet og hvor der eventuelt har være huller i dette.

Kommentar #1

Oplysninger om medarbejderes pendlingsmønstre, som indgår i beregningen af Scope 3-emissioner, er indsamlet via Wardn platformen

Medarbejderne har, efter bedste evne, opgjort deres transportmønstre for året 2025, herunder antal kilometer og transportform. Der er modtaget 40 besvarelser ud af i alt 45 mulige, og de samlede data er behandlet som repræsentative for hele medarbejderstaben.

Kommentar #2

Data vedrørende el- og varmekonsum er indhentet direkte fra MB Solutions' udlejer samt suppleret med data fra Energinet.

Disse oplysninger danner grundlag for beregningen af virksomhedens Scope 2-emissioner og er anvendt som de mest tilgængelige og valide kilder i rapporteringsperioden.



8/ Overvejelser

Overvejelser fra ledelsen

ESG-rapporteringen for 2025 markerer endnu et skridt i MB Solutions' arbejde med at integrere bæredygtighed som en naturlig del af virksomhedens udvikling. Rapporten dokumenterer ikke blot virksomhedens nuværende miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold, men fungerer også som et beslutningsgrundlag for de initiativer, der skal styrke virksomheden i de kommende år.

Som IT-konsulenthus er MB Solutions' direkte miljøpåvirkning begrænset sammenlignet med produktionsvirksomheder. Alligevel viser rapporten, at virksomheden gennem sine indkøb, samarbejdspartnere og medarbejderrelaterede aktiviteter har et ansvar for løbende at arbejde med reduktion af klimaaftryk og ansvarlig ressourceanvendelse. Samtidig understreger rapporten betydningen af fortsat fokus på medarbejdertrivsel, informationssikkerhed og ansvarlig virksomhedsledelse som centrale elementer i en langsigtet og bæredygtig forretning.

Ledelsen betragter derfor denne rapport som mere end en årlig opgørelse. Den er et værktøj til at skabe transparens, understøtte dialog med kunder og samarbejdspartnere samt identificere de områder, hvor virksomheden kan skabe størst positiv effekt. ESG er ikke et afsluttet projekt, men en løbende proces, hvor små forbedringer over tid kan skabe væsentlige resultater.

Tak fordi du har taget dig tid til at læse MB Solutions' ESG- og bæredygtighedsrapport for 2025.

For eventuelle spørgsmål vedrørende denne rapport, er du velkommen til at kontakte Bo Melson på Bom@mb-solutions.dk.

Vejen videre

MB Solutions vil fortsætte arbejdet med at udvikle virksomhedens ESG-indsats i takt med nye krav, teknologiske muligheder og forventninger fra kunder og samarbejdspartnere. Erfaringerne fra årets rapport danner grundlag for en række konkrete fokusområder i de kommende år.

På klimaområdet vil virksomheden arbejde videre med at forbedre datakvaliteten, øge anvendelsen af aktivitetsbaserede data og reducere udledninger fra de væsentligste Scope 3-kategorier, hvor potentialet for forbedringer er størst. Samtidig vil principperne for cirkulær økonomi fortsat blive integreret i håndteringen af IT-udstyr og valg af leverandører.

Inden for sociale forhold vil MB Solutions fortsat investere i medarbejdernes kompetenceudvikling, fleksible arbejdsformer og et sikkert arbejdsmiljø. Ambitionen er fortsat at være en attraktiv arbejdsplads, hvor høj faglighed kombineres med trivsel, ansvar og udvikling.

På governance-området vil virksomheden fortsætte arbejdet med at styrke informationssikkerhed, databeskyttelse og interne processer. Som Microsoft AI Cloud Partner og leverandør af kritiske IT-løsninger er tillid og ansvarlighed afgørende elementer i virksomhedens forretningsmodel.

MB Solutions vil fremover fortsætte den årlige ESG-rapportering som et aktivt ledelsesværktøj. Formålet er ikke alene at dokumentere udviklingen, men også at skabe et solidt grundlag for dialog med kunder, medarbejdere og øvrige interessenter om virksomhedens fortsatte bæredygtige udvikling.